



NOTULEN VAN DE O.C.M.W.-RAAD

Zitting: **15 december 2025**
Plaats: Sociaal Huis (raadzaal)
Aanwezig: Noor Bruynooghe, Voorzitter raad
Ria Beeusaert-Pattyn, voorzitter wnd
Steven Bogaert, Els Kindt, Steven Kindt, Ann Gunst, schepenen
Johan Vandenbussche, Sofie Steurbaut, Joke Van Doorne, Thijs Deklerck, Ria Ghesquiere, Bart Verhaeghe, Etienne Denys, Hilde Pitteljon, Andy Tommeleyn, Lukas Gunst, Jens Devloo, Wolfgang Vanpraet, Wouter De Clerck, Jan De Decker, Saar Laridon, raadsleden
Ivan Vandenbussche, Algemeen Directeur

Afwezig:
Verontschuldigd:

Openbaar

1. Poetsdienst DCB - Goedkeuren aanpassing reglement.

Juridische gronden:

De organieke wet van 8 juli 1976.

Het decreet van 22 december 2017 betreffende de organisatie van de lokale besturen (DLB).

Beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 5 oktober 2017 houdende goedkeuring gebruikersreglement.

Motivering:

In tegenstelling tot heel wat andere besturen wensen wij deze dienstverlening verder aan te bieden binnen de context van het zorgcontinuüm van de ouderenzorg.

Het uitgangspunt moet opnieuw de thuiszorgondersteuning worden. In welke mate draagt het aanbieden van de poetsdienst ertoe bij dat het gezin/cliënt verder in hun thuisomgeving kunnen blijven functioneren.

Daartoe wordt de doelgroep anders afgebakend. Er wordt een overgangperiode van 6 maand voorzien voor gebruikers die niet meer aan de nieuwe voorwaarden voldoen. Na deze periode kunnen ze geen beroep meer doen op de dienstverlening.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Art.1. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn keurt de aanpassing van het gebruikersreglement poetsdienst zoals in bijlage vastgesteld goed.

Art.2. Het aangepast reglement treedt in voege per 1 januari 2026.

Art.3. Dit reglement wordt bekend gemaakt overeenkomstig het decreet lokaal bestuur.

2. LDC De Ploeg - Sociaal Restaurant - Goedkeuren aanpassing reglement

Juridische gronden:

Woonzorgdecreet van 15 februari 2019.

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, art. 40.
Raadsbeslissing dd. 12 april 2012 en 26 september 2022 houdende goedkeuring van het huishoudelijk reglement van het sociaal restaurant en aanpassingen.

Motivering:

Het voorstel wenst een evenwicht te vinden tussen de budgettaire noodzaak, de verdere betaalbaarheid voor de gebruikers en de concurrentie met de lokale horeca.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Art.1. Het artikel 4 van het reglement voor gebruikers Sociaal Restaurant wordt als volgt aangepast :

De reservatie dient te gebeuren bij het onthaal of telefonisch of via mail ten laatste de dag ervoor voor 12u. De reservatie voor de zondag dient ten laatste op vrijdag te gebeuren. Bij niet tijdig verwittigen indien men de reservatie niet nakomt (= later dan voorgaande vermelde tijdstippen), zal de maaltijd toch aangerekend worden.

Art.2. Het artikel 6 wordt met ingang van 1 januari 2026 vervangen door:

Kostprijs:

	€ 11	€ 8	€ 5,5
65 +	X		
Bewoner service- en seniorenflats		X	
Vrijwilliger		X	
Personeel (OCMW)		X	
Lesgever LDC	X		
Bewoner Site Vancoillie		X	
Familie bewoner	X		
Persoon met verminderde welzijnskansen			X

De maaltijd bestaat uit soep, hoofdgerecht, dessert. Er is een drankje inbegrepen in de prijs.

Art.2. Dit reglement wordt bekendgemaakt overeenkomstig het decreet lokaal bestuur.

3. Mantelzorgtoelage : Goedkeuren aanpassing reglement - verhoging toelage

Juridische gronden:

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, art. 40.

Beslissing van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn op 6 november 2014 houdende goedkeuring reglement mantelzorgtoelage.

Motivering:

Het toekennen van de mantelzorgpremie is in eerste instantie bedoeld om een zicht te krijgen op het aantal mantelzorgers binnen de gemeente en in tweede instantie als een financiële appreciatie voor hun inzet.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Art.1. De Raad keurt het aangepaste reglement mantelzorgpremie, zoals hieronder vermeld goed.

Reglement mantelzorgpremie:

Art. 1: Mantelzorg:

Mantelzorg is de vrijwillige en extra zorg die aan een zorgbehoevende persoon wordt

gegeven door één of meerdere leden van zijn of haar directe omgeving. Deze zorg vloeit voort uit een sociale relatie, buiten het kader van een hulpverlenend beroep of georganiseerd vrijwilligerswerk.

Ter ondersteuning en appreciatie van deze mantelzorg wordt een financiële tussenkomst uitbetaald aan de mantelzorger.

Art. 2: Voorwaarden met betrekking tot de zorgbehoevende:

De zorgbehoevende dient aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- De zorgbehoevende is iemand die door ziekte, ongeval niet meer in staat is zichzelf te verzorgen en hierdoor blijvende hulp nodig heeft van een derde
- De zorgbehoevende ontvangt dagelijks en/of op regelmatige wijze ondersteuning in zijn thuissituatie van een mantelzorger
- De zorgbehoevende is minstens 3 maanden gedomicilieerd in de gemeente Lichtervelde
- De zorgbehoevende kan, maar moet niet, gedomicilieerd zijn bij de mantelzorger
- De zorgbehoevende heeft recht op de Vlaamse Zorgverzekering
- De zorgbehoevende komt niet in aanmerking indien hij permanent is opgenomen in een instelling zoals bv WZC.
- Er is geen leeftijds- en inkomensvoorwaarde
- De zorgbehoevende, voor wie al een mantelzorgpremie uitbetaald wordt aan een mantelzorger, kan zelf niet optreden als mantelzorger voor een andere zorgbehoevende.
- De zorgbehoevende is bereid om een zorgenplan te laten opstellen indien dit aangewezen blijkt.

Er is geen cumul mogelijk met de gemeentelijke sociaal pedagogische toelage (tot 21 jaar) mogelijk. Als de zorgbehoevende voldoet aan de voorwaarde van deze toelage, dient dit recht eerst uitgeput te worden.

Het dossier wordt jaarlijks herzien.

Art. 3: Voorwaarden met betrekking tot de mantelzorger:

De mantelzorger dient aan volgende voorwaarden te voldoen:

- De mantelzorger verklaart op eer dat hij/zij instaat voor de ondersteuning in de thuiszorg van de zorgbehoevende. De mantelzorger houdt zich daadwerkelijk met de thuiszorg bezig, hij/zij levert effectief een bijdrage om de zorgbehoevende bij te staan en/of professionele thuiszorgdiensten aan te vullen en dit op dagelijkse of regelmatige basis
- De mantelzorger dient meerderjarig te zijn
- De mantelzorger dient in een straal van 15 km van de zorgbehoevende te wonen
- De mantelzorger is geen professionele hulpverlener die reeds hulp biedt aan de zorgbehoevende
- In palliatieve zorgsituaties kan er een mantelzorgpremie toegekend worden op basis van het palliatief forfait, uitbetaald door de mutualiteit.

Wanneer meerdere mantelzorgers instaan voor de ondersteuning bij één zorgbehoevende, dienen zij onder elkaar af te spreken welke mantelzorger de toelage ontvangt. Zij kunnen onder elkaar een verdeling van deze premie afspreken.

Art 4: De aanvraag

De aanvraag tot het bekomen van een mantelzorgpremie wordt ingediend in het Sociaal Huis/De Ploeg op het daartoe voorziene aanvraagformulier/verklaring op erewoord.

Bij het aanvraagformulier dient eveneens een bewijs van uitbetaling zorgverzekering gevoegd worden.

Het Bijzonder Comité van de Sociale Dienst van het OCMW neemt binnen de maand na indiening van de aanvraag schriftelijk een beslissing omtrent het al dan niet toekennen van de mantelzorgpremie.

Art 5: De mantelzorgpremie:

De mantelzorgpremie bedraagt €150/jaar en wordt 6-maandelijks uitbetaald op de rekening van de mantelzorger zoals aangegeven op het aanvraagformulier.

De toekenning gaat in op de eerste dag van de maand volgend op datum aanvraag, indien aan alle voorwaarden is voldaan. De toelage wordt toegekend voor de duur van de toekenning van het recht op zorgverzekering.

Een mantelzorger kan maar één mantelzorgpremie ontvangen.

Per zorgbehoevende wordt slechts één mantelzorgpremie toegekend en uitbetaald.

Alle mantelzorgers die een mantelzorgpremie ontvangen vanuit het OCMW, alsook

personen die een sociaal pedagogische toelage ontvangen vanuit de gemeente, worden uitgenodigd op de bijeenkomsten georganiseerd ter ondersteuning van de mantelzorgers.

Art 6: Einde van het recht op de mantelzorgpremie:

Het recht op de mantelzorgpremie eindigt:

- Van rechtswege in dezelfde maand als het einde van het recht op de zorgverzekering

- Vanaf de maand volgend op een feitelijke wijziging. Dit betekent dat de uitbetaling van de mantelzorgpremie blijft gelden in de maand van bv het overlijden of de opname in een residentiële voorziening van de zorgbehoevende.

De mantelzorger en/of de zorgbehoevende zijn er toe gehouden om, binnen de maand, zelf melding te maken van elke wijziging waardoor er niet langer recht geopend wordt op de mantelzorgpremie.

Art 7: Controle en toezicht:

De zorgbehoevende en de mantelzorger aanvaarden elke vorm van controle en toezicht.

Alle ten onrechte uitbetaalde toelagen, op basis van een onjuiste of onvolledige aangifte zullen volledig worden teruggevorderd, dit verhoogd met de wettelijke intresten vanaf de datum van uitbetalingen. Hiertoe zal het dossier worden voorgelegd aan De Raad voor Maatschappelijk Welzijn van het OCMW.

Het dossier wordt jaarlijks herzien in februari.

Art 8: Beroepsmogelijkheid:

Tegen een beslissing genomen door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn kan beroep ingediend worden bij de Arbeidsrechtbank te Brugge. Het beroep dient te worden ingediend binnen de 3 maanden na de kennisgeving van de beslissing. Het instellen van een beroep schorst de uitvoering van de beslissing niet.

Art 9: Inwerkingtreding:

Dit wijziging van dit reglement treedt in werking op 1 januari 2026.

Art.2. Dit besluit wordt bekend gemaakt overeenkomstig het decreet over het lokaal bestuur.

4. Vraagstelling en mededelingen in toepassing van artikel 13 van het huishoudelijk reglement

Besluit:

Een uitgebreid verslag is terug te vinden op de website.

De voorzitter sluit af met de mededeling dat de volgende vergadering doorgaat op maandag 26 januari 2026 om 20u00 in de raadszaal.

Namens de OCMW-raad:

In opdracht :

Algemeen Directeur,
(get.) Ivan Vandenbussche

Voorzitter raad,
(get.) Noor Bruynooghe

Voor éénsluidend afschrift:

Algemeen Directeur,
Ivan Vandenbussche

Voorzitter raad,
Noor Bruynooghe