



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

Zitting: 27 september 2021
Plaats: Gemeentehuis raadzaal
Aanwezig: Ria Beeusaert-Pattyn, Burgemeester
Steven Bogaert, Els Kindt, Jos Goethals, Ann Gunst, schepenen
Hans Delameilleure, Johan Vandenbussche, Marc Dereere, Guido
Vanwalleghem, Veroniek Vanrobays, Brand Perneel, Sofie Steurbaut,
Delphy Denoo, Steven Kindt, Bart Verhaeghe, Kim Depoortere, Thijs
Deklerck, Ria Ghesquiere, Lies Delameilleure, raadsleden
Ivan Vandenbussche, Algemeen Directeur

Afwezig:
Verontschuldigd:

Dit agendapunt maakt deel uit van de openbare zitting

Agendapunt: OCMW-personeel – Rechtspositieregeling – Aanpassing selectieprocedure

Motivatie:

Het gemeentedecreet van 15 juli 2005.

Het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007, houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel, zoals tot op heden gewijzigd.

Decreet van 3 juni 16, BS 28 juni 2016 houdende wijzigingen aan het gemeentedecreet. Het besluit van de Vlaamse regering van 26 juli 2016 tot toekenning van onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet, BS 3 augustus.

Nieuwe regeling over onbetaald verlof (Besluit van de Vlaamse regering van 2 december 2016, BS 22 december 2016).

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel, zoals goedgekeurd in de Raad van 9 juni 2011 en laatst aangepast bij besluit van 22 juni 2020.

Relevante Documenten:

Meer en meer besturen/instellingen hanteren een versnelde selectieprocedure en kandidaten solliciteren meestal op verschillende plaatsen gelijktijdig.

De besprekingen in het managementteam van 27 augustus 2021.

Het protocol en de notulen van de vergadering van het bijzonder onderhandelingscomité van 14 september 2021.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Art.1. In artikel 12 van voormelde rechtspositieregeling wordt een nieuwe §2 ingevoerd als volgt :

§2 Voor de aanwerving van moeilijk rekruteerbare functies, met name voor de functies van zorgkundige en verpleegkundige, kan de aanstellende overheid bepalen dat gebruik gemaakt wordt van een permanente vacant verklaring en van de versnelde aanwervingsprocedure zoals bepaald in artikel 29 bis.

De overige paragrafen van artikel 12 worden hernummerd.

Art.2. Na artikel 29 van voormelde rechtspositieregeling wordt een afdeling 5 en een artikel 29 bis ingevoegd, luidend als volgt :

AFDELING 5 – DE PERMANENTE VACANT VERKLARING EN DE VERSNELDE SELECTIEPROCEDURE

Artikel 29 bis

Bij de permanente vacant verklaring worden spontane sollicitanten telkens uitgenodigd voor een selectiegesprek en wordt de versnelde selectieprocedure toe gepast.

De versnelde procedure kan niet worden gebruikt voor de selectie van leidinggevende functies.

A Afwijkingen wat betreft de publicatie :

§1 Het vacaturebericht wordt permanent op de gemeentelijke website geplaatst en via de VDAB-website gepubliceerd.

§2 In het vacaturebericht wordt vermeld dat de prestatieduur bespreekbaar is

§3 Er wordt geen uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen bekend gemaakt

§4 De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomavereiste, uiterlijk op het indienen van de datum van het indienen van hun kandidatuur. De aanstellende overheid beslist voor de aanstelling over de geldigheid van de voorgelegde diploma's.

Indien het diploma niet geldig is, kan de kandidaat niet worden aangesteld, ongeacht het behaalde resultaat.

§5 De aanstellende overheid kan beslissen dat de permanente vacant verklaring wordt ingetrokken

Kandidaten die nog gesolliciteerd hebben voor de intrekking van de permanente vacant verklaring, worden nog uitgenodigd tot een gestructureerd interview conform de afwijkingen wat betreft de selectieprocedure, zoals bepaald in B.

B Afwijkingen wat betreft de selectieprocedure :

§1 De selectiecommissie bestaat uit ten minste twee leden. Deze worden vast gesteld door de aanstellende overheid bij de vacant verklaring :

- Enerzijds één of twee ervaringsdeskundigen

- Anderzijds een selectiedeskundige

De aanstellende overheid kan bepalen dat de selectiecommissie uitsluitend bestaat uit ervaringsdeskundigen en/of selectiedeskundigen van het eigen bestuur omwille van de specificiteit van de functies en de kortere selectieperiode.

§2 Als selectietechniek wordt het gestructureerd interview toegepast. De kandidaten worden hiervan vooraf op de hoogte gebracht, onder meer door vermelding in het vacaturebericht.

C Werfreserve :

De kandidaten die slagen in deze versnelde selectieprocedure worden opgenomen op een lijst van geslaagde kandidaten, gerangschikt in overeenstemming met het behaalde eindresultaat.

Zij komen in aanmerking voor een contract onbepaalde duur gedurende 2 jaar, te rekenen vanaf het PV van de selectieprocedure.

Bij intrekking van de permanente vacant verklaring volgens §5, blijft de werfreserve van kracht voor de duur van 1 jaar. De aanstellende overheid kan deze duur telkens verlengen zonder de duur van 3 jaar te overschrijden.

Zolang deze werfreserve niet is uitgeput na intrekking van de permanente vacant verklaring, kunnen geen nieuwe kandidaten worden toegevoegd.

D Recht op bevordering

De kandidaten die via de versnelde selectieprocedure in dienst zijn gekomen, vallen onder de toepassing van Hoofdstuk XII. De bevordering.

Art.3. Afschrift van dit besluit wordt aan de hogere overheid overgemaakt.

Namens de OCMW-raad:

In opdracht :

Algemeen Directeur,
(get.) Ivan Vandenbussche

Burgemeester,
(get.) Ria Beeusaert-Pattyn

Voor éénsluidend afschrift:

Algemeen Directeur,
Ivan Vandenbussche

Burgemeester,
Ria Beeusaert-Pattyn